



LA TRANSFORMATION PAR LE SENS

COHESION & INTELLIGENCE COLLECTIVE

Formation avancée au Team Building
(ou coaching d'équipe)



2026 - 17ème Promotion

Sommaire

Enjeux et Finalités	page 4
Publics visés et Objectifs de la Formation	page 5
Cursus fondamental	page 6
Calendriers	page 6
L'équipe pédagogique	page 7
Les vecteurs pédagogiques	page 8
Modalités d'évaluations des acquis	page 9
Lieux principaux de la formation	page 9
Prérequis	page 11
Modalités et délais d'accès	page 11
Sanction visée	page 11
Budget à prévoir	page 13
Programme complet de la formation	page 14 à 16



LA TRANSFORMATION PAR LE SENS

JBS coaching a comme finalité d'accompagner les hommes et les organisations dans leur transformation au service d'un monde pérenne en s'appuyant sur les principes du vivant

Son cœur de métier est :

- *La professionnalisation des coachs et des agents de changement dans l'art de l'accompagnement des transformations individuelles, collectives et organisationnelles.*
- *L'accompagnement des Entreprises et des Organisations dans leurs transformations.*

Pour cela, **JBS** propose 7 activités fondamentales :

- De l'initiation au coaching, à travers des conférences, des séminaires pilotes et des articles spécialisés,
- De la formation avec :
- La formation générique Coach & Team®
- La formation avancée au coaching d'équipe intitulée : « Cohésion & Intelligence Collective »
- La formation avancée au coaching d'organisation intitulée : « Vision & Transformation® »
- De la supervision individuelle et collective,
- Du coaching individuel
- De l'accompagnement des équipes
- De l'accompagnement des transformations organisationnelles « avec et par » la Vision partagée et la mise en intelligence collective des acteurs.
- Des ateliers et séminaires thématiques.

Notre souhait est d'être une École Ressource d'Excellence en matière d'accompagnement global des transformations des personnes, des équipes et des Organisations.

JBS Coaching est animée par des enseignants et des superviseurs de coachs, tous intervenants en entreprise et didacticiens, ayant eu un parcours professionnel et de développement personnel consistant.

JBS évolue en réseau avec 7 écoles francophones Coach & Team : Paris (TransformancePro), Nantes (Holonomie), Bordeaux et Toulouse (Alliance Coach), Grenoble (Lekaala), Marseille (Oaksley campus) et Bruxelles (EPR)

« Notre mission envers les personnes que nous formons, supervisons ou accompagnons est de leur offrir un espace-temps ressource unique pour leur propre croissance identitaire et pour le développement de leurs compétences.

Le fruit en est la construction de leur cohérence intérieure – l'ÊTRE – et de leurs capacité d'action – LE FAIRE - en réponse aux turbulences du monde, que nous résumons sous l'intention devenir « OK dans le chaos et la complexité »

ENJEUX ET FINALITES DE CETTE FORMATION

Les entreprises et les organisations vivent une métamorphose.

Elles doivent passer d'une culture pyramidale forte, guidée par la hiérarchie et les procédures à une culture de l'Intelligence Collective guidée par la Vision, le Sens et la régulation des relations.

En termes d'intégration des compétences il s'agit de passer des HardSkills aux HardSkills **ET** aux Softskills.

C'est pour cela que le Team-Building (ou Coaching d'équipe) répond à un besoin exponentiel. La complexité permanente, la reconfiguration en continu des équipes, la place centrale du Digital nécessitent une méta-compétence basée sur les 5 dimensions à intégrer (voir plus loin).

Les équipes sont de plus en plus multiculturelles. Il s'agit pour le Team-Builder d'accompagner la construction de valeurs qui permettent à l'équipe d'être, également, un lieu-ressource et un espace de développement pour ses membres et son responsable. L'équipe devient, alors, un lieu de passion, d'intelligence collective et d'ouverture sur le monde des possibles.

Depuis 30 ans, nous avons accompagné des dizaines d'équipes en entreprise ou en organisations. Nous avons pu observer les grands changements sociologiques qui traversent les équipes et qui impactent en continu la vie de celles-ci, un peu comme un « fond d'écran »

Nous avons pu vérifier que L'épure, l'innovation et la créativité font partie de la panoplie du Team-Builder. Cet accompagnement, toujours sur mesure, nous stimule à inventer de nouvelles façons d'accompagner.

Cette formation de 12 jours s'inscrit dans la continuité d'une formation au coaching.

Elle vise à poursuivre la professionnalisation des coachs et des agents de changement dans le domaine du management et de l'accompagnement des équipes. Elle a également pour vocation d'être un lieu permanent d'entraînement au Team-Building.

Elle est désormais Certifiante

Nous souhaitons, lors de cette formation, vous faire partager nos expériences, nos innovations et nos modes d'intervention.

PUBLIC VISÉ

- Coachs, consultants, leaders ayant une expérience émergente ou confirmée d'accompagnement du changement.
- Dirigeants, managers, responsables RH, chefs de projet, acteurs des transformations organisationnelles.
- Personnes en reconversion souhaitant intégrer la posture et les outils du Team-Building.

OBJECTIFS DE LA FORMATION

Objectifs généraux

- Développer une posture professionnelle de Team-Builder apte à accompagner les équipes dans un contexte de complexité et de transformation continue.
- Maîtriser les outils et méthodes permettant de favoriser la cohésion, la coopération et l'intelligence collective au sein des organisations.
- Savoir diagnostiquer, accompagner et réguler les dynamiques d'équipe pour soutenir leur développement et leur excellence.

Certification visée

À l'issue du parcours, une attestation de suivi de la formation avancée « Cohésion & Intelligence Collective » est délivrée, attestant de la professionnalisation dans l'accompagnement des équipes et des transformations organisationnelles.

À l'issue du parcours, le participant sera capable de :

- Expliciter les enjeux humains liés à la transformation des équipes.
- Transformer les besoins des équipes en étapes concrètes de développement.
- Diagnostiquer les dynamiques collectives et les besoins de croissance d'une équipe.
- Intervenir et accompagner les équipes sur la durée, en adaptant les processus de régulation et de prise de décision.
- Incarner une posture éthique et sur-mesure de Team-Builder, en intégrant les principes de l'intelligence collective et de la coopération.

CURSUS FONDAMENTAL

La formation dure 12 jours, répartis en 4 modules de 3 jours, en présentiel.

1. **Les principes fondamentaux du Team-Building** : besoins universels des équipes, posture du Team-Builder, dynamique d'intelligence collective.
2. **La régulation des relations** : médiation, gestion des conflits, processus de partage et de Métacommunication.
3. **La Coopération, L'Intelligence Collective et les prises de Décision** : processus collaboratifs, sociocratie, communautés de passion.
4. **Le métier de Team-Builder** : sa posture éthique, la commercialisation, La clôture des équipes.

Chaque module intègre apports théoriques, études de cas, expérimentations et supervision.

CALENDRIER

Le parcours dure 12 jours, répartis en 4 modules de 3 jours, soit 82 heures en présentiel et 50 heures (**comprenant 20 vidéos conceptuelles et 12 conférences offertes**). Ces 50 heures correspondent à un travail personnel, pouvant être réalisé en autonomie.

Dates :

Soirée de présentation : 8 janvier 2026 en visioconférence de 18h à 20h

Séminaire pilote : 5 et 6 février 2026 : 2 jours de mise à niveau, optionnels et gratuits

4 Modules : 27, 28 et 29 avril 2026 - 10, 11 et 12 juin 2026
16, 17 et 18 septembre 2026 - 4, 5 et 6 novembre 2026

Certification : 1er & 02 mars 2027

Horaires : 1er jour 9h 30 – 18h 00 ; 2ème jour 9h 00 – 18h ; 3ème jour 9h - 17h

L'ÉQUIPE PÉDAGOGIQUE



SERGE ESKENAZI, Co-dirigeant de JBS

Serge Eskenazi exerce 3 activités :

Coach et Team-Builder

Passionné par le développement de L'Intelligence Collective et l'élaboration de vision partagée, il accompagne depuis 30 ans les dirigeants, les équipes et les organisations dans les changements managériaux et culturels.

Enseignant et Superviseur de coachs. Certifié depuis 2004. Avec Nicolas Schilfarth et Damien Simonaire, il forme et supervise des coachs dans 2 courants :

- Membre du collège des enseignants CT SCHOOL, il dispense l'enseignement Coach and Team® en région Rhône-Alpes.
- Il a conçu et il diffuse depuis 2009 un ensemble d'enseignements centré sur le thème de l'accompagnement des équipes « sur mesure ».

Conférencier sur les thèmes de la transformation sociologique des entreprises et des équipes par l'intelligence collective, il se nourrit des travaux d'Edgar Morin, Isaac Getz, Robert Dilts, Claude Steiner, Vincent Lenhardt, Will Schutz, Georges Kohlrieser et Victor Frankl.

Cette posture s'est construite au travers du parcours suivant :

Engagé dans le monde de la photogravure pendant 17 ans, il devient Dirigeant de 2 entreprises coopératives (Scop) pendant 7 ans. Dirigeant élu par les salariés-actionnaires, il a connu les hauts niveaux d'engagements, de motivation et de coopération au sein des équipes qui font l'essence même des entreprises « libérées ou libérantes ».

- Il s'est formé à l'IFG (stratégie des PME), à l'IAE (DESS de diagnostic des organisations).
- Il est Formé à l'Analyse Transactionnelle depuis 1988 et notamment pendant 10 ans avec Gilles Pellerin, expert de la Théorie Organisationnelle de Berne.
- Il s'est formé, également, à la gestion des conflits avec Georges Kohlrieser, expert des prises d'otages au États Unis.
- Il est Praticien certifié « Appréciative Inquiry » - David COOPERRIDER / Ron FRY / 2014 (transformation positive des organisations).
- Il s'est formé avec Robert Dilts sur la collaboration générative, L'intelligence collective et la sagesse des foules.

LES VECTEURS PÉDAGOGIQUES

Le processus de travail, vécu par le groupe, comme dans la formation au coaching, est en lui-même une modélisation du Team-Building permettant aux participants de théoriser leur pratique et de pratiquer la théorie. Le groupe sert, par son vécu, de support à la compréhension des dynamiques collectives. Il est un lieu d'expérimentation de processus de régulation, d'inclusion ou de prise de décisions.

Le groupe fonctionne en s'appuyant sur les travaux de Francisco Varela et de Nonaka. Il devient alors lieu d'émergence, d'explicitation et d'intégration. Des études de cas, des apports théoriques, des témoignages viendront compléter la pédagogie.

L'appartenance à plusieurs groupes simultanément permet de vivre la complexité et gérer l'ambiguïté vécue par nos propres clients. Le groupe est co-constructeur de sa propre histoire.

Lors de ces 4 modules Chacun pourra venir avec des situations questionnantes et recevoir de l'aide.

Nous traiterons, en continu, les demandes et les besoins des clients et les différentes interventions à construire avec eux.

QUELQUES EXEMPLES D'INNOVATIONS PEDAGOGIQUES

Un travail d'inclusion est entrepris en amont du premier module par L'enseignant.

Ce module sera animé par Serge Eskenazi et servira de modélisation.

Chaque module est préparé et animé par une équipe de coachs. Celle-ci sera accompagnée par un méta-coach ou coach-ressource issue de la promotion qui l'observera et pourra, éventuellement, servir de régulateur. Celui-ci fera l'objet d'une supervision devant le groupe par l'enseignant.

Chaque groupe de pairs est, également, accompagné par un team-Builder de la promotion qui sera supervisé.

Les processus d'inclusion et de déclusion sont élaborés et formalisés par l'équipe de coachs pour servir aux autres membres du groupe.

Plusieurs équipes transverses sont formées notamment l'une élabore une contribution à la synthèse de l'ensemble des outils utilisés et appris par le groupe en s'appuyant sur la synthèse des premières promotions. L'élection de son leader fait l'objet d'une décision du groupe sur le mode sociocratique.

Cette formation demande un investissement notamment pendant les intersessions. Celui-ci permettant à chacun de franchir une étape significative dans son identité de Team-Builder.

MODALITÉS D'ÉVALUATION DES ACQUIS

L'évaluation des acquis s'effectue de manière continue tout au long de la formation, à travers :

- La participation active aux différents modules et aux activités proposées.
- La supervision régulière des pratiques professionnelles.
- Les contributions collectives, telles que la synthèse des outils et l'animation de groupes de travail.
- Les retours d'expérience, analysés et validés par l'équipe pédagogique.
- Le suivi d'indicateurs de réussite, d'insertion professionnelle et de satisfaction des participants.

La pédagogie et le déroulement de la formation font l'objet d'une évaluation régulière : à chaque journée, à chaque module, à mi-parcours et en fin de formation, via des processus d'auto-évaluation individuels et collectifs.

Chaque participant est amené à coanimer un module au sein d'une équipe de coachs, recevant un retour constructif de la part des enseignants et des membres de la promotion.

Enfin, un processus d'évaluation globale est organisé lors des deux derniers jours du parcours, donnant lieu à la certification finale.

Suivi des indicateurs de réussite, d'insertion et de satisfaction

LIEUX DE FORMATION

JBS- Coaching

40 rue Delandine, 69002 Lyon

Pour trouver facilement l'adresse et organiser votre venue, cliquez ici : <https://maps.app.goo.gl/VGJJXdNKUCgV8j9y9>

Comment venir :

- **En train** : À 5 minutes à pied de la gare Lyon-Perrache.
- **En métro** : Ligne A, station Perrache.
- **En tramway** : T1 ou T2, arrêt Sainte-Blandine.
- **En voiture** : Parking public à proximité.



Ou le Domaine des Hautannes à St Germain-au-Mont d'Or (69)



Comment venir :

- **En voiture :** A6 sortie Limonest bourg à 10 km, direction Chasselay et St Germain au Mt d'Or
A46 sortie Neuville/Trévoux, direction Neuville sur Saône et St Germain.
Par les bords de Saône depuis Lyon suivre Fontaines sur Saône.
- **En train :** Gare TGV Lyon-Part Dieu à 20 km.
Gare de St Germain à 1 km, correspondances régulières pour Lyon Part-Dieu.

L'accès aux PMR est possible sur les sites. Pour tout autre type de handicap (notamment sensoriel) nous contacter au préalable pour co-construire des solutions adaptées (dans la mesure des ressources disponibles).

Dans le cadre de notre démarche Qualiopi, nous nous engageons à :

- Analyser vos besoins spécifiques lors de l'inscription ou de l'entretien préalable.
- Adapter nos modalités pédagogiques (supports écrits, visuels ou audio, rythme de formation, outils numériques accessibles).
- Mobiliser nos partenaires spécialisés (Agefiph, MDPH, associations locales) si nécessaire pour renforcer l'accompagnement.
- Garantir l'accessibilité numérique de nos documents et de notre site conformément au RGAA. (Référentiel Général d'Amélioration de l'Accessibilité).
- Assurer un suivi individualisé tout au long du parcours afin de vérifier l'efficacité des aménagements mis en place.

Pour toute question relative à l'accueil, l'accompagnement ou l'adaptation de votre parcours en situation de handicap, veuillez contacter notre référent handicap : **Stéphanie PELARDY**

Référent handicap - Contact administratif - Téléphone : 06 89 52 52 73

Email : stephanie.pelardy@jbs-coaching.com

ÉCO-RESPONSABILITÉ

Notre démarche RSE intégrée comprend l'utilisation de supports dématérialisés, la sensibilisation à l'impact environnemental et la gestion responsable des ressources.

PRÉREQUIS

Avoir suivi la formation Coach & Team® ou une formation de coaching équivalente.

Être engagé sur l'ensemble du cycle.

Participer à un entretien préalable avec Serge Eskenazi.

MODALITÉS ET DÉLAIS D'ACCÈS

Candidature

Pour rejoindre la formation, il est nécessaire de compléter un dossier de candidature et de participer à un entretien préalable avec un enseignant. Cet échange permet de valider la cohérence de votre projet professionnel ainsi que les prérequis : diplôme, expérience, disponibilité et engagement dans une démarche de développement personnel.

Financement

Plusieurs solutions de financement sont possibles : prise en charge personnelle, par l'entreprise ou via un OPCO. Un devis et une convention de formation vous seront transmis lors de l'inscription.

Traitement de la candidature

Après réception du dossier et réalisation de l'entretien, une réponse vous sera communiquée généralement sous 2 à 3 semaines.

Inscription

L'inscription est ouverte jusqu'à 15 jours avant le début de la formation, sous réserve de places disponibles et de validation des prérequis. L'engagement porte sur l'ensemble du parcours.

SANCTION VISÉE

La réussite du parcours « Cohésion & Intelligence Collective » donne lieu à la délivrance d'une **attestation de fin de formation avancée**. Cette attestation précise les objectifs pédagogiques atteints, la nature et la durée de l'action de formation, ainsi que les résultats des évaluations réalisées tout au long du parcours.

La formation vise une **professionnalisation renforcée** dans l'accompagnement des équipes et des transformations organisationnelles. L'attestation certifie la capacité du participant à mobiliser les compétences requises pour intervenir en tant que Team-BUILDER, selon les standards de la formation CIC.

Conditions de validation

- L'attestation est remise à l'issue de la formation, sous réserve de la validation des acquis par l'équipe pédagogique.
- Les compétences sont évaluées en continu, à travers la participation active, les contributions collectives, la supervision et les retours d'expérience.

Conditions de non-réalisation et conséquences financières

En cas de non-réalisation totale ou partielle de la prestation de formation par JBS Coaching, l'organisme s'engage à rembourser au client les sommes éventuellement versées correspondant à la partie du stage non exécutée, conformément aux dispositions légales en vigueur et aux conditions générales de vente.

Modalités de dédit et de renoncement

Toute inscription à un programme de formation implique un engagement ferme. Les conditions suivantes s'appliquent en cas de renoncement ou d'annulation :

- **Clients particuliers** : Délai de rétractation de 14 jours après l'envoi de la demande d'inscription, sans justification ni pénalité, conformément à la législation en vigueur.
- **Clients professionnels (personnes morales)** :
 - Annulation reçue entre le 15^e et le 7^e jour ouvrable avant le début du stage : facturation à hauteur de 20 % du prix total du stage.
 - Annulation reçue moins de 7 jours ouvrables avant le début du stage : facturation à hauteur de 100 % du prix total du stage.
 - En cas d'absence ou d'abandon en cours de stage, le montant du dédit s'élèvera au montant total des droits d'inscription liés aux journées de formation non suivies.

Important : Les sommes dues en cas de dédit, d'abandon ou de renoncement ne peuvent faire l'objet d'une demande de remboursement ou de prise en charge par un OPCO ou tout autre organisme financeur.

DÉBOUCHÉS PROFESSIONNELS

La formation « Cohésion & Intelligence Collective » de JBS Coaching ouvre de nombreuses perspectives professionnelles dans le domaine de l'accompagnement des équipes et des organisations.

À l'issue du parcours, les participants peuvent exercer comme **Team-Builder** ou **coach d'équipe** au sein d'entreprises, d'organisations publiques ou privées, ou en tant qu'indépendants. Cette spécialisation permet également d'accéder à des fonctions de **consultant en transformation organisationnelle**, **facilitateur de l'intelligence collective**, **animateur de séminaires de cohésion**, ou encore **superviseur de groupes de travail**.

Les compétences acquises sont particulièrement recherchées dans les contextes de changement, de réorganisation, de fusion, ou de développement de la coopération et de la performance collective. Enfin, la formation CIC constitue un atout majeur pour évoluer vers des postes à responsabilité dans les ressources humaines, le management ou la conduite de projets transverses.

ÉQUIVALENCES OU PASSERELLES

Il n'existe aucune équivalence formelle

La formation « Cohésion & Intelligence Collective » de JBS Coaching s'inscrit dans une logique de professionnalisation et de spécialisation dans l'accompagnement des équipes et des organisations.

Bien qu'elle ne délivre pas de titre RNCP, elle constitue une véritable passerelle pour les professionnels déjà formés au coaching (Coach & Team® ou équivalent) souhaitant approfondir leurs compétences en team-building et intelligence collective.

Cette formation peut également faciliter l'intégration dans des réseaux professionnels ou des écoles partenaires du réseau Coach & Team, et renforcer l'accès à des fonctions de supervision, de facilitation ou de conseil en transformation organisationnelle.

BUDGET À PRÉVOIR

Prise en charge individuelle : 3 500 € pour l'ensemble du parcours, auxquels s'ajoutent 600 € pour les 2 jours de certification.

Prise en charge par l'entreprise ou un fonds de formation : 4 750 € pour la formation, auxquels s'ajoutent 795 € pour les 2 jours de certification.

Modalités de paiement : Possibilité d'échelonner le règlement sur plusieurs versements.

L'hébergement et les repas ne sont pas compris dans ces budgets

Référent pédagogique : Serge ESKENAZI
40 rue Delandine 69002 Lyon, Tél : 06 60 453 457
Serge.eskenazi@jbs-coaching.com

Contact administratif : Stéphanie PELARDY
40 rue Delandine 69002 Lyon Tel. 06 89 52 52 73
stephanie.pelardy@jbs-coaching.com

Sur les trois dernières promotions, notre enquête de satisfaction révèle des résultats exemplaires :

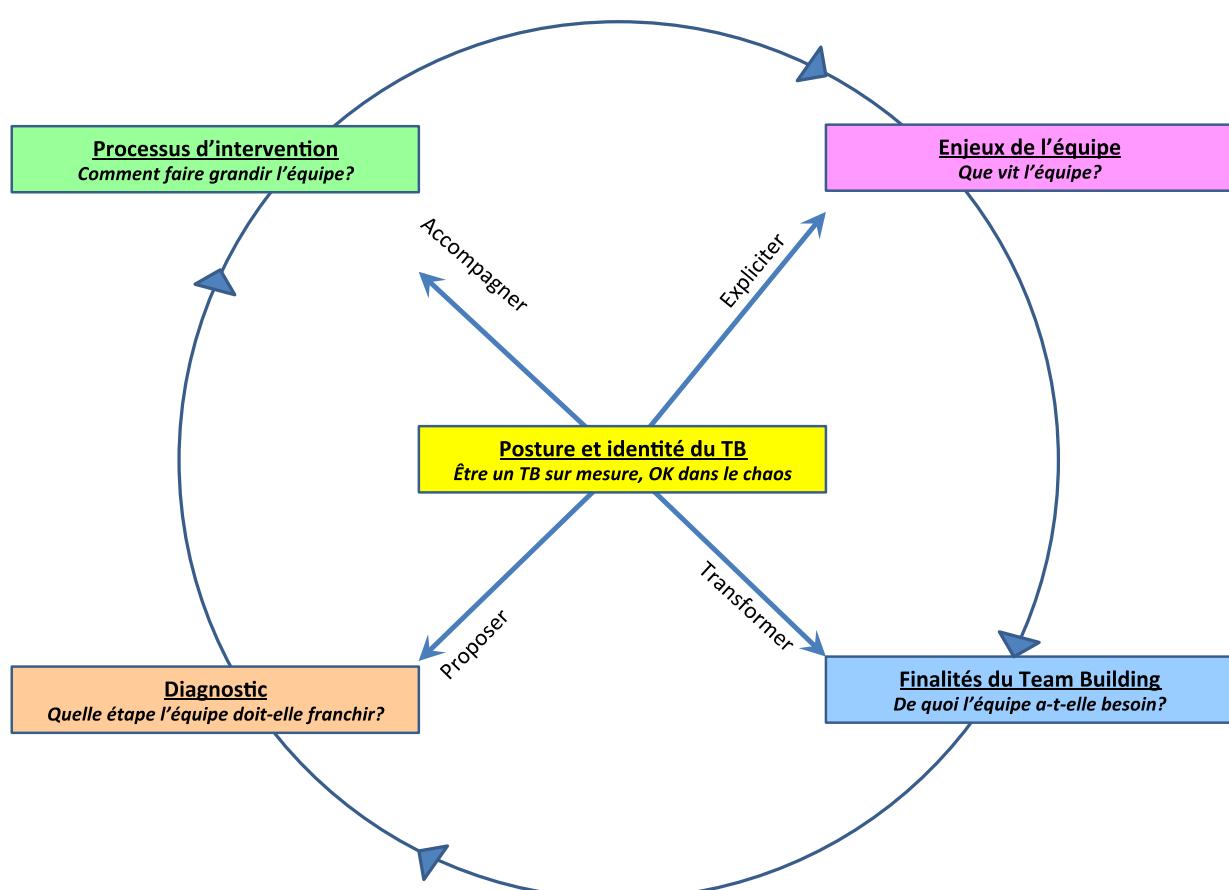
- 100 % de maîtrise du sujet par nos formateurs,
- 98,5 % des objectifs pédagogiques atteints,
- Et une adaptabilité saluée à 96,9 % par nos stagiaires.

PROGRAMME COMPLET DE LA FORMATION

Les 5 dimensions du Coach d'équipe

Construire une identité de Coach d'équipe, c'est avoir une vision globale de l'ensemble des dimensions à aborder et à renforcer :

- Savoir-faire expliciter les enjeux humains de l'entreprise concernant la transformation des équipes.
- Savoir transformer les enjeux des équipes en étapes de construction pour les équipes.
- Savoir diagnostiquer ce qui se passe et ce qui se joue pour l'équipe que nous accompagnons.
- Savoir intervenir et accompagner l'équipe sur la durée pour lui permettre de vivre ses étapes de transformation.
- Savoir Etre un Coach d'équipe sur mesure en incarnant une posture éthique.



1er Module : UNE VISION INTÉGRALE**Pour accompagner sur mesure :
« Les principes fondamentaux du coaching d'équipe »**

L'objectif de ce module est de regarder ce qu'il y a d'universel et notamment les besoins inhérents à chaque équipe. Le coach est du côté du **QUI AVANT LE QUOI**
De mettre la focale sur la posture du coach d'équipe à partir des étapes de croissance de l'équipe, du modèle ORF et de l'utilisation des travaux de Will Schutz.
Il vise à apprêhender la place et le rôle des leaderships dans une équipe.
Il s'agit de mettre l'accent sur le fait qu'à tout moment, le coach d'équipe induit une dynamique d'intelligence collective ou pas.

Bibliographie :

- Les codirs du 3ème millénaire par Edgard Added
- La dynamique des groupes restreints par Didier Anzieu
- Les Responsables porteurs de sens par Vincent Lenhardt
- Profonde Simplicité par Will Schutz

Conférences audio & vidéos offertes par JBS :

- Les codirs du 3ème Millénaire
- Construire un container sûr
- Nourrir les besoins d'une équipe
- A la rencontre de Victor Frankl

2ème Module : NOUS AVONS 2 CHOIX « ÊTRE HEUREUX OU AVOIR RAISON »**Pour accompagner les tensions et les conflits
« La Régulation des relations »**

L'objectif de ce module est d'expliciter et de vivre les enjeux de la régulation et de ses différents modes : médiations, confrontations, timbres, chaises chaudes.....
La régulation est un besoin lié à chaque groupe humain et une condition pour que les groupes se développent. Le choix se fait entre la régulation des tensions ou les conflits.

« Nous sommes tous d'accord sur le fait qu'à un moment, nous n'allons pas être d'accord »

Bibliographie :

- Se dire la vérité en entreprise par Jean Jacques Montlahuc
- Négociations sensibles par Georges Kohlrieser
- Dénouer les conflits par la CNV par Marshall Rosenberg
- Conversations cruciales par Kerry Patterson

Conférences audio & vidéos offertes par JBS :

- Comment dire des choses difficiles dans les équipes ?
- A la rencontre de Georges KOHLRIESER
- La chaise chaude des leaders et le carnet de bal

3ème Module : « PLUS C'EST DUR À L'EXTÉRIEUR PLUS C'EST DOUX À L'INTÉRIEUR »**Pour créer un collectif inspirant
« La Coopération, l'Intelligence Collective et la prise de décision »**

L'objectif de ce module est d'intégrer les conditions de la coopération et de l'intelligence collective dans les équipes que nous accompagnons.

Comment proposer des processus multiples, à géométrie variable, pour des petits ou des grands groupes (plus de 100 personnes)

Comment créer et accompagner des communautés de passion ?

C'est également la prise en compte de la place prépondérante de la prise de décision au cœur du Team-Building. Nous expérimenterons les différents modes de prise de décision et notamment la Sociocratie.

Il s'agit de s'inscrire dans le courant des Entreprises Libérées ou Libérantes.

Bibliographie :

- L'entreprise, une affaire de cœur par Hubert Joly
- S'inspirer du vivant pour organiser l'entreprise
- Les clés de l'autonomie par Stéphanie Desfontaines
- Partager le pouvoir c'est possible par Éric Albert

Conférences audio & vidéos offertes par JBS :

- Le rôle du coach dans l'entreprise libérante
- A la rencontre d'Hubert JOLY

4ème Module : « VIVRE UNE POSTURE SAINTE ET JUSTE »**« Le métier de Coach d'équipe »**

L'objectif de ce dernier module est de mettre l'accent sur l'identité du coach d'équipe à travers sa posture et son positionnement éthique et notamment la dynamique transférentielle. Il s'agit également d'appréhender les enjeux et les postures liés à la commercialisation du coaching d'équipe.

Pour le Coach d'équipe, il s'agit de créer les conditions dans lesquelles son accompagnement serait inducteur d'une pensée constructiviste et résiliaire de façon à transcender la pensée linéaire ou taylorienne.

Bibliographie :

- La sagesse du coach
- Mes 10 stratégies par Vincent Lenhardt
- Transfert & Contre-transfert par Serge Tracy
- Nos raisons de vivre par Victor Frankl

Conférences audio & vidéos offertes par JBS :

- Prendre soin des équipes
- Les rituels dans les équipes
- L'humour comme mode d'intervention

Lors de ces 4 modules Chacun pourra venir avec des situations questionnantes et recevoir de l'aide.

Nous traiterons, en continu, les demandes et les besoins des clients et les différentes interventions à construire avec eux.