



LA TRANSFORMATION PAR LE SENS

FORMATION VISION & TRANSFORMATION

Formation avancée au coaching d'organisation



2026 - 19ème Promotion certifiante

Sommaire

Enjeux et Finalités	page 4
Publics visés et Objectifs de la Formation	page 5
Cursus fondamental	page 6
Calendriers	page 6
L'équipe pédagogique	page 7
Les vecteurs pédagogiques	page 8
Modalités d'évaluations des acquis	page 8
Lieux principaux de la formation	page 8/9
Prérequis	page 10
Modalités et délais d'accès	page 10
Sanction visée	page 11
Budget à prévoir	page 13
Programme complet de la formation	page 13/15



LA TRANSFORMATION PAR LE SENS

JBS coaching a comme finalité d'accompagner les hommes et les organisations dans leur transformation au service d'un monde pérenne.

Son cœur de métier est :

- ↗ **La professionnalisation des coachs et des agents de changement dans l'art de l'accompagnement des transformations individuelles, collectives et organisationnelles dans le champ institutionnel.**
- ↗ **L'accompagnement des Entreprises et des Organisations au sens large dans leurs transformations**

JBS Ecole de Coaching est animée par des enseignants et des superviseurs de coachs, tous intervenants en entreprise et didacticiens, ayant eu un parcours professionnel et de développement personnel consistant.

Pour cela, **JBS** propose 7 activités fondamentales :

- De l'initiation au coaching, à travers des conférences, des séminaires pilotes et des articles spécialisés,
- De la formation avec :
 - La formation générique Coach & Team®
 - La formation avancée à l'accompagnement des équipes intitulée Cohésion & Intelligence Collective
 - La formation avancée à l'accompagnement des transformations organisationnelles intitulée Vision & Transformation®.
- De la supervision individuelle et collective,
- Du Coaching individuel
- De l'accompagnement de construction d'équipes
- De l'accompagnement des transformations organisationnelles « avec et par » la Vision partagée et la mise en intelligence collective des acteurs.
- Des ateliers, conférences et séminaires thématiques.

Notre souhait est d'être une Entité Ressource d'Excellence en matière d'accompagnement global des transformations des personnes, des équipes et des Organisations.

JBS évolue en réseau avec 7 écoles francophones Coach & Team : Paris (TransformancePro), Nantes (Holonomie), Bordeaux et Toulouse (Alliance Coach), Grenoble (Lekaala) Oaksley campus (Marseille) et EPR (Bruxelles)



ENJEUX ET FINALITES DE LA FORMATION

INTRODUCTION

Nous empruntons à Warren BENNIS, sa définition du Développement des Organisations qu'il décrit comme une « stratégie éducative complexe pour changer les croyances, les attitudes, les valeurs et la structure des organisations pour qu'elle puisse mieux s'adapter aux enjeux nouveaux nés de l'accélération vertigineuse du changement lui-même ».

Ce dernier impacte continuellement les organisations humaines qui se l'approprient en le traduisant dans des processus d'amélioration continue ou en posant des choix plus rupturistes afin de garantir leur pérennité. S'adapter, se transformer semble « paradoxalement » devenir la dynamique la plus constante, la plus importante et peut-être la plus déroutante pour les organisations humaines.

Dans ce contexte turbulent, et à l'heure où la première source de différenciation et de création de valeur d'une organisation est le capital humain qui la compose, bâtir une Organisation pérenne représente un formidable défi collectif, engageant toutes les forces vives. Le projet est d'envergure puisqu'il peut conduire à l'émergence d'**Entreprises Excellentes et Conscientes** au sens où Jim COLLINS et Fred KOFMAN les ont définies.

D'Edgar MORIN à Victor FRANKL, de Jim COLLINS à Gary HAMEL pour ne citer qu'eux, ces organisations sont selon nous Créatrices, Passionnées, Compétentes, et Ethiques :

- **Créatrices** parce qu'elles ont compris - et acté - que la meilleure réponse à l'incertitude et la meilleure façon de construire leur « sécurité ontologique et économique » est, au-delà d'être simplement adaptable, d'inventer collectivement leur futur.
- Mues par la **Passion**, parce qu'elles intègrent les aspirations profondes des collaborateurs et les articulent avec le dessein social et sociétal de l'entreprise, répondant ainsi à l'appel premier du Sens.
- Extrêmement **compétentes**, parce qu'elles identifient précisément leurs forces et capacités et les développent au rang d'atouts symétriquement des besoins de leur écosystème dans une véritable dynamique « d'apprenance ».
- Résolument engagées dans une **réflexion-action Ethique** pour que le « Pour Quoi faire » et le « comment faire » soient à la fois nourris et régulés du « Comment Etre ».

Nourries de ces 4 énergies, et face à l'effacement des repères traditionnels (Etats, religions, politiques...) les entreprises se retrouvent alors au premier rang des acteurs en capacités de répondre aux enjeux tels que définis dans le cadre du développement durable :

- La compatibilité entre la satisfaction des besoins actuels et ceux des générations futures.
- La conciliation entre le développement économique, la protection de l'environnement et l'équité sociale.

Nous souhaitons proposer un enseignement qui pose explicitement comme principe que des Organisations qui auront pour intention de tendre vers plus d'Excellence et de Conscience, réussiront à croître de façon rentable, tout en contribuant, à leur mesure, à la vaste et irréversible « Demande du Monde » pour plus d'humanité, et de pérennité de notre écosystème global.

C'est cette promesse de renouvellement des Organisations que les apports combinés de processus participatifs tels que ceux de la **Vision Partagée** et de la mise en dynamique de **l'intelligence collective** sont particulièrement aptes à servir, et faire qu'elle soit tenue.



PUBLIC VISÉ

- **Coachs, consultants, leaders** ayant une expérience émergente ou confirmée d'agent de changement ou de management dans les organisations.
- Professionnels souhaitant **préciser leur posture et approfondir leur pratique** d'accompagnement de la transformation des organisations.
- Il est nécessaire d'avoir un **entretien préalable** avec Nicolas SCHILFARTH, leader pédagogique.
- Être formé au coaching selon la culture Coach & Team® constitue « un plus » mais n'est pas discriminant.

OBJECTIFS DE LA FORMATION

Cette formation permet d'acquérir la posture, les connaissances fondamentales ainsi que les méthodes et techniques nécessaires à la pratique de l'accompagnement des Organisations par la création de Vision Partagée et la mise en Intelligence Collective des acteurs dans le champ institutionnel.

Elle vise la maîtrise des 4 grandes phases de l'accompagnement :

- ❶ La RENCONTRE du Responsable, de son premier cercle et de l'entité, qui conjugue le recueil des enjeux et besoins globaux (individuels, collectifs et organisationnels – Explicites et implicites – internes et externes), les premiers éléments de diagnostics, et une initialisation modélisante de l'intervention.
- ❷ La CONCEPTION et la PRESENTATION d'une proposition qui apporte structure et liberté et qui contient les protocoles sur-mesure de mise en intelligence collective des acteurs autour d'une Vision partagée bâties à partir de différents cadres de références parmi lesquels la Vision Stratégique, la Théorie U, l'Appréciative Inquiry.
- ❸ La (CO)-CREATION d'ateliers spécifiques à partir du « métier à tisser 3D » de l'expert en accompagnement des transformations par la Vision et l'Intelligence collective.
- ❹ L'INTERVENTION et l'ACCOMPAGNEMENT dans la durée de la Transformation de l'organisation.

Au terme de cette formation, les participants devront être capables de :

- ➊ Connaître les concepts clés qui constituent l'Enveloppe Culturelle Minimale de la transformation des organisations par la Vision et de savoir les articuler aisément entre eux dans une écoute active favorisant la compréhension empathique de leurs clients et/ou leur montée en culture.
- ➋ Savoir initialiser, construire et présenter une proposition commerciale évolutive et fertilisante des germes du futur.
- ➌ Créer des méthodologies et des « process » de travail spécifique dédiés aux demandes d'élaboration de contenus de leurs clients (Vocation, Missions, Valeurs, Ambition, Stratégie ...) Sans être expert ni conseil sur ces contenus.
- ➍ Savoir différencier, choisir et proposer les dispositifs les plus ajustés à la mise en dynamique et en intelligence collective des équipes et des groupes plus amples indépendamment des contenus choisis (World Café, Forum ouvert, Appréciative Inquiry ...)
- ➎ Savoir guider une organisation dans son processus de transformation par l'activation de la « roue de la transformation »
- ➏ Savoir conduire le travail de mise en cohérence de l'Organisation.
- ➐ Savoir articuler les approches de Coaching Individuel, de cohésion des équipes et de développement des organisations dans une posture d'accompagnement intégral.



CURSUS FONDAMENTAL

La formation se fixe comme ligne de force en termes de processus pédagogique de permettre que chaque participant renforce la sphère de ses compétences dans un va-et-vient fertile entre 9 dimensions :

UN PARCOURS IDENTITAIRE EN GÉNÉRAL NOUVEAUTÉS 2025 LES 9 VECTEURS PÉDAGOGIQUES ENVIRON 25 À 27 JOURS EN ETP



V2 – LA PRÉPARATION DES MODULES SELON LA DYNAMIQUE DE LA CLASSE INVERSÉE

L'ensemble des apports a été numérisé – environ 50 vidéos – et est disponible avant les modules pour permettre aux participants de s'approprier pleinement l'enseignement et l'approfondir (46 Concepts clés)

V3 – LE DÉVELOPPEMENT DE SA VISION PERSONNELLE ET PROFESSIONNELLE

Selon d'une part, le critère de RAISON D'ÊTRE propre aux organisations « Opales », et d'autre part l'utilisation du cadre de référence de la 5^e Discipline, chaque participant est stimulé personnellement et accompagné dans l'élaboration de sa Vision, pour intégrer les dynamiques d'élaboration qui sont analogues et savoir accompagner potentiellement des demandes clients de cet ordre. Le processus est construit en 6 phases et démarre avant le parcours.

V4 – LE TRAVAIL DE CAS CLIENTS EXTERNAUX RÉELS

- Durant l'année de formation, chaque participant (individuellement ou collectivement) active 1 client réel et accompagne celui-ci en expérimentant les compétences acquises. Cette étude de cas peut faire l'objet d'une présentation lors de la certification par une analyse commentée de sa pratique à partir des cadres de références abordés.
- Le référent propose des cas réels passés ou d'actualité pour favoriser l'entraînement des participants

→ RAS

V5 – DE LA SUPERVISION ET DE L'ACCOMPAGNEMENT PERSONNALISÉ

Accompagnant des clients réels et développant sa Vision personnelle, chaque participant dispose de 1h de supervision avec le référent.

→ RAS

V6 – LA MISE EN PLACE DE « GROUPE DE PAIRS » POUR LE TRAVAIL INTER-MODULES

Des cellules de travail de 2, 3 ou 4 participants sont constituées pour partager de façon auto-organisée l'ensemble des travaux proposés aux participants tout au long de la formation entre les modules afin de soutenir la dynamique d'apprentissage à la fois individuelle et collective (Vecteurs 1, 2, 3 et 4)

→ 3 à 4j...

V7 – LA PRISE EN CHARGE DE LA DYNAMIQUE DE GROUPE DE CHAQUE MODULE PAR UNE ÉQUIPE DE COACHS

Chaque module est pris en charge par une équipe de 3 coaches qui prend la responsabilité en lien avec un référent d'en gérer le processus de groupe.

→ 0,5j?

V8 – UNE BIBLIOGRAPHIE CONSISTANTE

L'enseignement fait l'objet d'une bibliographie spécifique dédiée aux organisations et à la transformation personnelle (environ 30 livres)

→ 2j?

V9 – UNE FORMATION CERTIFIANTE, AUTO-ORGANISÉE (EN TEST COURANT 2025 C/O PROMOTION 2024 & ALUMNIS

3 champs de certification: La théorie spécifique au champ Organisations, La présentation d'une analyse de sa pratique dans le cadre d'une prestation « Vision et Intelligence Collective », la carte d'identité « Arbre de Vision »

→ 2/3j en 2026

V10 – 1 SÉMINAIRE RÉSIDENTIEL (EN PROJET)

Construire la cohésion du groupe et expérimenter les aspects et les impacts particuliers des séminaires résidentiels sur les dynamiques de groupe (à décider avec le groupe). Le module cible est le module 3 ou 4 qui conduit à l'élaboration de la Vision personnelle (Vision Board)

RAS

CALENDRIER

Le parcours de formation proprement dit dure 15 jours en 5 modules de 3 jours.

- Module 0 (Classe préparatoire obligatoire pour les NON-CT) : 20 et 21 février en remplacement du module 1
- Module 1 : 22, 23 et 24 avril 2026
- Module 2 : 1, 2 et 3 juillet 2026
- Module 3 : 30 septembre, 1^{er} et 2 octobre 2026
- Module 4 : 16, 17 et 18 décembre 2026
- Module 5 : 10, 11 et 12 février 2027

Dates de la certification optionnelle de la 19ème promotion

- Pour les personnes souhaitant obtenir une validation de leur parcours de formation, **une certification est possible de façon optionnelle** ce qui rajoute 2 jours de plus au parcours initial.
 - Module de certification : Avril 2027



L'ÉQUIPE PÉDAGOGIQUE



Nicolas SCHILFARTH, 65 ans en 2026, référent pédagogique, coach, formateur et superviseur de coach (Coach &Team – Vincent LENHARDT) est spécialiste de la VISION PERSONNELLE et PARTAGEE et de l'accompagnement des TRANSFORMATIONS ORGANISATIONNELLES.

Sa passion pour la Vision, l'a tout d'abord conduit à élaborer sa propre Vision Personnelle dès la fin des années 80. A cette même époque il intégrait le groupe Danone au sein duquel il allait demeurer 18 ans, dont 10 ans dans les opérations et 8 ans dans le Développement des Organisations, avant de finalement créer sa 1^{ère} société en 2004.

Que ce soit en tant qu'homme désireux de donner un sens à sa Vie, que ce soit dans une posture de manager au sein de sa propre unité ou en tant que Directeur Développement des Organisations pour des services ou des filiales du groupe Danone, que ce soit enfin en tant que coach-consultant intervenant auprès de personnes, et d'Organisations désireuses de bâtir leur futur – certaines déjà accompagnées sur plus de 2 ans – il témoigne aujourd'hui de près de 25 ans de recherche, d'intervention, d'expérimentation et de formalisation de modèles d'accompagnement « [Vision et Transformation™](#) » toujours plus ajustés par rapport à l'évolution des besoins des personnes des équipes et des organisations.

Nicolas SCHILFARTH est par ailleurs formé à la Gestalt-thérapie, au processus de Communication Non Violente enseigné par le Dr Marshall ROSENBERG, et est certifié « Elément Humain phase I » selon Will SCHUTZ.



MÉTHODES ET MOYENS PEDAGOGIQUES

Durée : 15 jours en 5 modules de 3 jours (+ 2 jours pour la certification optionnelle).

Classe préparatoire obligatoire pour les non-CT.

Modules thématiques reliés aux 5 disciplines de l'accompagnement intégral.

Préparation en classe inversée : 50 vidéos et 46 concepts clés disponibles en amont.

Développement de la vision personnelle et professionnelle (processus en 6 phases).

Études de cas clients réels et supervision personnalisée.

Groupes de pairs pour le travail inter-modules.

Équipe de coachs pour chaque module.

Bibliographie spécialisée (environ 30 livres).

Certification optionnelle : théorie, analyse de pratique, carte d'identité professionnelle.

MODALITÉS D'ÉVALUATION DES ACQUIS

Test de positionnement au début et à la fin du parcours.

Certification optionnelle avec évaluation sur la théorie, la pratique et la synthèse professionnelle.

Suivi des indicateurs de réussite, d'insertion et de satisfaction

LIEUX DE FORMATION

JBS École de Coaching

40 rue Delandine, 69002 Lyon

Pour trouver facilement l'adresse et organiser votre venue, cliquez ici : <https://maps.app.goo.gl/VGJJXdNKUCgV8j9y9>

Comment venir :

- **En train** : À 5 minutes à pied de la gare Lyon-Perrache.
- **En métro** : Ligne A, station Perrache.
- **En tramway** : T1 ou T2, arrêt Perrache.
- **En voiture** : Parking public à proximité.





Le domaine de Lyon Saint Joseph (69)



Comment venir :

Domaine Lyon Saint-Joseph
38 Allée Jean-Paul II
69110 Sainte-Foy-lès-Lyon

Accès en transports en commun :

- Bus C20** : arrêt La Plaine (rue Cdt Charcot), puis 7 minutes à pied.
- Bus 90** : arrêt Ste-Foy Les Sources (chemin des Fonts), puis 8 minutes à pied.
- Bus 45** : arrêt Invalides – Hôpital P. Garraud (rue Cdt Charcot), puis 13 minutes à pied.

L'accès aux PMR est possible sur les sites. Pour tout autre type de handicap (notamment sensoriel) nous contacter au préalable pour co-construire des solutions adaptées (dans la mesure des ressources disponibles).

Dans le cadre de notre démarche Qualiopi, nous nous engageons à :

- Analyser vos besoins spécifiques lors de l'inscription ou de l'entretien préalable.
- Adapter nos modalités pédagogiques (supports écrits, visuels ou audio, rythme de formation, outils numériques accessibles).
- Mobiliser nos partenaires spécialisés (Agefiph, MDPH, associations locales) si nécessaire pour renforcer l'accompagnement.
- Garantir l'accessibilité numérique de nos documents et de notre site conformément au RGAA. (Référentiel Général d'Amélioration de l'Accessibilité).
- Assurer un suivi individualisé tout au long du parcours afin de vérifier l'efficacité des aménagements mis en place.

Pour toute question relative à l'accueil, l'accompagnement ou l'adaptation de votre parcours en situation de handicap, veuillez contacter notre référent handicap : **Stéphanie PELARDY**
Référent handicap - Contact administratif - Téléphone : 06 89 52 52 73
Email : stephanie.pelardy@jbs-coaching.com

Expérience d'Apprentissage V&T Plébiscitée : La formation V&T, c'est un rythme validé à **96,19 %** pour une intégration optimale, des explications jugées claires à **95,24 %**, et une pédagogie active saluée à **91,43 %** par nos participants.



ÉCO-RESPONSABILITÉ

Notre démarche RSE intégrée comprend l'utilisation de supports dématérialisés, la sensibilisation à l'impact environnemental et la gestion responsable des ressources.

PRÉREQUIS

Coachs/consultants/leaders ayant une expérience émergente ou confirmée d'agent de changement ou de management dans les organisations et souhaitant à la fois préciser leur posture et approfondir leur pratique d'accompagnement de la transformation des organisations.

Avoir un entretien préalable avec Nicolas SCHILFARTH, leader pédagogique.

Être formé au coaching selon la culture CT constitue « un plus » mais n'est pas discriminant.

Nombre maximum de participants accueillis : 14

MODALITÉS ET DÉLAIS D'ACCÈS

Candidature

Pour rejoindre la formation, il est nécessaire de compléter un dossier de candidature et de participer à un entretien préalable avec un enseignant. Cet échange permet de valider la cohérence de votre projet professionnel ainsi que les prérequis : diplôme, expérience, disponibilité et engagement dans une démarche de développement personnel.

Financement

Plusieurs solutions de financement sont possibles : prise en charge personnelle, par l'entreprise ou via un OPCO. Un devis et une convention de formation vous seront transmis lors de l'inscription.

Traitement de la candidature

Après réception du dossier et réalisation de l'entretien, une réponse vous sera communiquée généralement sous 2 à 3 semaines.

Inscription

L'inscription est ouverte jusqu'à 15 jours avant le début de la formation, sous réserve de places disponibles et de validation des prérequis. L'engagement porte sur l'ensemble du parcours.



SANCTION VISÉE

La réussite du parcours « V&T » donne lieu à la délivrance d'une **attestation de fin de formation avancée**. Cette attestation précise les objectifs pédagogiques atteints, la nature et la durée de l'action de formation, ainsi que les résultats des évaluations réalisées tout au long du parcours.

La formation vise une **professionnalisation renforcée** dans l'accompagnement des équipes et des transformations organisationnelles. L'attestation certifie la capacité du participant à mobiliser les compétences requises pour intervenir en tant que Team-BUILDER, selon les standards de la formation V&T.

Conditions de validation

- L'attestation est remise à l'issue de la formation, sous réserve de la validation des acquis par l'équipe pédagogique.
- Les compétences sont évaluées en continu, à travers la participation active, les contributions collectives, la supervision et les retours d'expérience.

Conditions de non-réalisation et conséquences financières

En cas de non-réalisation totale ou partielle de la prestation de formation par JBS Coaching, l'organisme s'engage à rembourser au client les sommes éventuellement versées correspondant à la partie du stage non exécutée, conformément aux dispositions légales en vigueur et aux conditions générales de vente.

Modalités de dédit et de renoncement

Toute inscription à un programme de formation implique un engagement ferme. Les conditions suivantes s'appliquent en cas de renoncement ou d'annulation :

- **Clients particuliers** : Délai de rétractation de 14 jours après l'envoi de la demande d'inscription, sans justification ni pénalité, conformément à la législation en vigueur.
- **Clients professionnels (personnes morales)** :
 - Annulation reçue entre le 15^e et le 7^e jour ouvrable avant le début du stage : facturation à hauteur de 20 % du prix total du stage.
 - Annulation reçue moins de 7 jours ouvrables avant le début du stage : facturation à hauteur de 100 % du prix total du stage.
 - En cas d'absence ou d'abandon en cours de stage, le montant du dédit s'élèvera au montant total des droits d'inscription liés aux journées de formation non suivies.

Important : Les sommes dues en cas de dédit, d'abandon ou de renoncement ne peuvent faire l'objet d'une demande de remboursement ou de prise en charge par un OPCO ou tout autre organisme financeur.



DÉBOUCHÉS PROFESSIONNELS

À l'issue du parcours, les participants peuvent exercer comme :

- **Team-Builder ou coach d'équipe** au sein d'entreprises, d'organisations publiques ou privées, ou en tant qu'indépendants.
- **Consultant en transformation organisationnelle**
- **Facilitateur de l'intelligence collective**
- **Animateur de séminaires de cohésion**
- **Superviseur de groupes de travail**

Les compétences acquises sont particulièrement recherchées dans les contextes de :

- Changement
- Réorganisation
- Fusion
- Développement de la coopération et de la performance collective

Enfin, la formation V&T constitue un atout majeur pour évoluer vers des postes à responsabilité dans :

- Les ressources humaines
- Le management
- La conduite de projets transverses

Cette formation ouvre la voie à des fonctions variées dans l'accompagnement des équipes et des organisations, avec une forte valeur ajoutée dans les environnements en mutation et pour les professionnels souhaitant évoluer vers des rôles stratégiques ou de leadership.

ÉQUIVALENCES OU PASSERELLES

Il n'existe aucune équivalence formelle

La formation s'inscrit dans une logique de **professionnalisation et de spécialisation** dans l'accompagnement des équipes et des organisations.

Elle constitue une **véritable passerelle** pour les professionnels déjà formés au coaching (Coach & Team® ou équivalent) qui souhaitent approfondir leurs compétences en accompagnement des transformations.

Cette formation facilite l'intégration dans des **réseaux professionnels** ou des écoles partenaires du réseau Coach & Team, et renforce l'accès à des fonctions de supervision, de facilitation ou de conseil en transformation organisationnelle.



BUDGET A PRÉVOIR

Parcours **Vision & Transformation (Modules 1 à 5)** :

- ▶ Individuel : 4425 Euros
- ▶ Entreprises : 6000 Euros

Module Classe Préparatoire (Obligatoire NON-CT) & et module de certification (optionnel) Vision & Transformation

- ▶ Individuel : 600 Euros
- ▶ Entreprises : 800 Euros

Contact pédagogique : Nicolas SCHILFARTH

40, rue Delandine 69002 Lyon

nicolas.schilfARTH@jbs-coaching.com Tél. 06 19 901 912

Contact administratif : Stéphanie PELARDY

40, rue Delandine 69002 Lyon

Stephanie.pelardy@jbs-coaching.com Tél : 06 89 52 52 73

PROGRAMME

MODULE 1

De l'évolution du monde à la conduite des entreprises, Acquérir les principes fondamentaux de l'accompagnement de la transformation des Organisations

1 – Partager et s'approprier un cadre de référence de l'évolution et de la transformation.

- *La spirale dynamique : Les 8 stades de développement de l'humanité et des systèmes socio-culturels*
- *Le développement durable : Une perspective globale*

2 – Préciser les fondements de l'accompagnement des Organisations par la Vision et la mise en Intelligence collective des acteurs.

- *Les 12 vecteurs du processus de la Transformation*
- *De la Vision personnelle à la Vision Partagée : Les 4 dimensions de la Vision*
- *Les 3 représentations de la Vision.*
- *Les 8 niveaux logiques de la Vision Partagée : Définitions*

3 – Positionner le cadre méthodologique général de l'accompagnement

- *Les apports combinés de l'appréciative Inquiry et de la théorie U*
- *Les 5 niveaux de prévisions de l'avenir*

4 - Vision Personnelle : Initialiser les enjeux - Esquisser l'arbre de Vision de sa vie

5 – Vision Partagée « Etre accompagnateur des transformations en 2025 » : Initialiser les enjeux.



MODULE 2

Initialiser, Construire et mettre en œuvre une intervention inclusive, évolutive et fertilisante des germes du futur à partir de la demande client initiale

1 – Savoir accueillir, calibrer et potentialiser la demande client initiale dans son espace-temps.

- *Contextualiser la demande et ses composantes dans le jeu des acteurs face à la dynamique de transformation de l'Organisation : 6 niveaux de diagnostics*
- *Focus sur la Vision : Définir les 4+1 espaces de cadrage initiaux*

2 – Concevoir un processus modulaire sur-mesure de développement de l'organisation par la Vision, reflet de la dynamique de l'organisation et en présenter la proposition

- *Créer avec « le métier 3D » le processus d'élaboration d'une Vision : 3 horizons de temps, 4 énergies, 6 processus pour un infini d'ateliers*
- *Identifier et stimuler le potentiel d'Intelligence collective de l'organisation*
- *Construire et présenter une proposition évolutive*

3 - Vision Personnelle : La prévision rétrospective et la prévision vitale

4 – Vision Partagée « Etre accompagnateur des transformations en 2025 » : La prévision rétrospective et la prévision vitale

MODULE 3

Conduire le travail sur l'identité (l'être) : les racines de l'organisation

1 – Identifier et percevoir la dynamique spatio-temporelle de l'écosystème de référence

- *Les éléments de stabilité et les tendances lourdes : le travail prospectif sur la toile de fond*
- *Le secteur d'activité : scénariser les futurs probables des principales parties prenantes*

2 – Laisser émerger une Vision....

3 – Plonger au cœur du sens au plan sociétal : la vocation, la raison d'être

4 – Entrer dans une logique de flux et d'abondance : les missions vis à vis des principales parties prenantes

5 – Construire une organisation guidée par les valeurs

6 - Vision Personnelle : La prévision Environnementale

7 – Vision Partagée « Etre accompagnateur des transformations en 2025 » : La prévision Environnementale et La prévision projective

MODULE 4

Conduire le travail sur le tronc stratégique

1 – Définir l'Ambition

- *Assumer les logiques de cible et fixer l'ambition*

2 – Tracer le chemin stratégique

- *Appréhender les fondamentaux de la stratégie à partir des 9 composantes des Business Model*



- *de dernière génération*
- *Définir la carte stratégique*

3 – Repenser l’Organisation

- *Définir les principes d’Organisation*

4 – Renforcer la cohérence systémique de l’ensemble et ses capacités d’Excellence : La culture de la discipline

- *Intégrer une synthèse des principes clés de l’Excellence*
- *Par l’intention faire émerger les fondements de la cohérence identitaire*
- *Par l’observation empirique, expliciter les ingrédients de la cohérence opérationnelle*

5 - Vision Personnelle : La prévision projective

6 – Vision Partagée « Etre accompagnateur des transformations en 2025 » : De la prévision projective à la prévision stratégique

MODULE 5

L’Accompagnement de la transformation : articuler le temps organisé du calendrier des structures et le temps organique des besoins humains

1 – Accompagner les transitions organisationnelles

- *Avoir une vue d’ensemble des principaux référentiels d’accompagnement*
- *Le pilotage de la transition : Un accompagnement organique...et organisé !*
-

2 – Réaliser un déploiement de qualité

- *Communiquer, sur-communiquer sur le changement*
- *Agir au cœur du système en précisant les priorités de travail parmi 6 espaces de déploiement*

3 – Aborder les fondements d’une posture intégrale : réflexion sur le métier d’accompagnateur

- *Expliciter Les prises de conscience générées par la formation*
- *Intégrer les livrables du travail sur la Vision partagée sur le métier de coach à 10 ans*
- *Réaliser sa synthèse personnelle et collective dans une perspective intégrale*

4 - Vision Personnelle : Le temps de l’action

5 – Vision Partagée « Etre accompagnateur des transformations en 2025 » : Synthèse d’ensemble et retour sur expérience