

COHESION & INTELLIGENCE COLLECTIVE

Formation avancée au coaching d'équipe



2026 - 17ème Promotion certifiante



*JBS coaching a comme finalité d'accompagner les hommes et les organisations
dans leur transformation au service d'un monde pérenne
en s'appuyant sur les principes du vivant*

Son cœur de métier est :

- *La professionnalisation des coachs et des agents de changement dans l'art de l'accompagnement des transformations individuelles, collectives et organisationnelles.*
- *L'accompagnement des Entreprises et des Organisations dans leurs transformations.*

Pour cela, JBS propose 7 activités fondamentales :

- De l'initiation au coaching, à travers des conférences, des séminaires pilotes et des articles spécialisés,
- De la formation avec :
 - La formation générique Coach & Team®
 - La formation avancée au coaching d'équipe intitulée : « Cohésion & Intelligence Collective »
 - La formation avancée au coaching d'organisation intitulée : « Vision & Transformation® »
- De la supervision individuelle et collective,
- Du coaching individuel
- De l'accompagnement des d'équipes
- De l'accompagnement des transformations organisationnelles « avec et par » la Vision partagée et la mise en intelligence collective des acteurs.
- Des ateliers et séminaires thématiques.

Notre souhait est d'être une Ecole Ressource d'Excellence en matière d'accompagnement global des transformations des personnes, des équipes et des Organisations.

JBS Coaching est animée par des enseignants et des superviseurs de coachs, tous intervenants en entreprise et didacticiens, ayant eu un parcours professionnel et de développement personnel consistant.

JBS évolue en réseau avec 7 écoles francophones Coach & Team : Paris (TransformancePro), Nantes (Holonomie), Bordeaux et Toulouse (Alliance Coach), Grenoble (Lekaala) Oaksley campus (Marseille) et EPR (Bruxelles)

« Notre mission envers les personnes que nous formons, supervisons ou accompagnons est de leur offrir un espace-temps ressource unique pour leur propre croissance identitaire et pour le développement de leurs compétences. Le fruit en est la construction de leur cohérence intérieure – l'ETRE – et de leurs capacité d'action – LE FAIRE - en réponse aux turbulences du monde, que nous résumons sous l'intention devenir « OK dans le chaos et la complexité »

ENJEUX ET FINALITES DE CETTE FORMATION

Les entreprises et les organisations vivent une métamorphose.

Elles doivent passer d'une culture pyramidale forte, guidée par la hiérarchie et les procédures à une culture de l'Intelligence Collective guidée par la Vision, le Sens et la régulation des relations.

En termes d'intégration des compétences il s'agit de passer des Hardskills aux Hardskills **ET** aux Softskills.

C'est pour cela que le Team-Building (ou Coaching d'équipe) répond à un besoin exponentiel. La complexité permanente, la reconfiguration en continu des équipes, la place centrale du Digital nécessitent une méta-compétence basée sur les 5 dimensions à intégrer (voir plus loin).

Les équipes sont de plus en plus multiculturelles. Il s'agit pour le Team-Builder d'accompagner la construction de valeurs qui permettent à l'équipe d'être, également, un lieu-ressource et un espace de développement pour ses membres et son responsable.

L'équipe devient, alors, un lieu de passion, d'intelligence collective et d'ouverture sur le monde des possibles.

Depuis 25 ans, nous avons accompagné des dizaines d'équipes en entreprise ou en organisations. Nous avons pu observer les grands changements sociologiques qui traversent les équipes et qui impactent en continu la vie de celles-ci, un peu comme un « fond d'écran »

Nous avons pu vérifier que L'épure, l'innovation et la créativité font partie de la panoplie du Team-Builder. Cet accompagnement, toujours sur mesure, nous stimule à inventer de nouvelles façons d'accompagner.

Cette formation de 12 jours s'inscrit dans la continuité d'une formation au coaching.

Elle vise à poursuivre la professionnalisation des coachs et des agents de changement dans le domaine du management et de l'accompagnement des équipes. Elle a également pour vocation d'être un lieu permanent d'entraînement au Team-Building.

Elle est désormais Certifiante

Nous souhaitons, lors de cette formation, vous faire partager nos expériences, nos innovations et nos modes d'intervention.

PROCESSUS ET MOYENS PEDAGOGIQUES INSPIRÉS DU VIVANT

Le processus de travail, vécu par le groupe, comme dans la formation au coaching, est en lui-même une modélisation du Coaching d'équipe permettant aux participants de théoriser leur pratique et de pratiquer la théorie. Le groupe sert, par son vécu, de support à la compréhension des dynamiques collectives. Il est un lieu d'expérimentation de processus de régulation, d'inclusion ou de prise de décisions.

Le groupe fonctionne en s'appuyant sur les travaux de Francisco Varela et de Nonaka. Il devient alors lieu d'émergence, d'explicitation et d'intégration.

Des études de cas, des apports théoriques, des témoignages viendront compléter la pédagogie.

L'appartenance à plusieurs groupes simultanément permet de vivre la complexité et gérer l'ambiguïté vécue par nos propres clients.

Le groupe est co-constructeur de sa propre histoire.

QUELQUES EXEMPLES D'INNOVATIONS PEDAGOGIQUES

Un travail d'inclusion est entrepris en amont du premier module par L'enseignant. Ce module sera animé par Serge Eskenazi et servira de modélisation.

Chaque module est préparé et animé par une équipe de coachs. Celle-ci sera accompagnée par un coach-ressource issue de la promotion qui l'observera et pourra, éventuellement, servir de régulateur. Celui-ci fera l'objet d'une supervision devant le groupe par l'enseignant.

Chaque groupe de pairs est, également, accompagné par un team-Builder de la promotion qui sera supervisé.

Les processus d'inclusion et de déclusion sont élaborés et formalisés par l'équipe de coachs pour servir aux autres membres du groupe.

Plusieurs équipes transverses sont formées notamment celle qui contribuera à la synthèse de l'ensemble des outils utilisés et appris par le groupe en s'appuyant sur la synthèse des premières promotions. L'élection de son leader fait l'objet d'une décision du groupe sur le mode sociocratique.

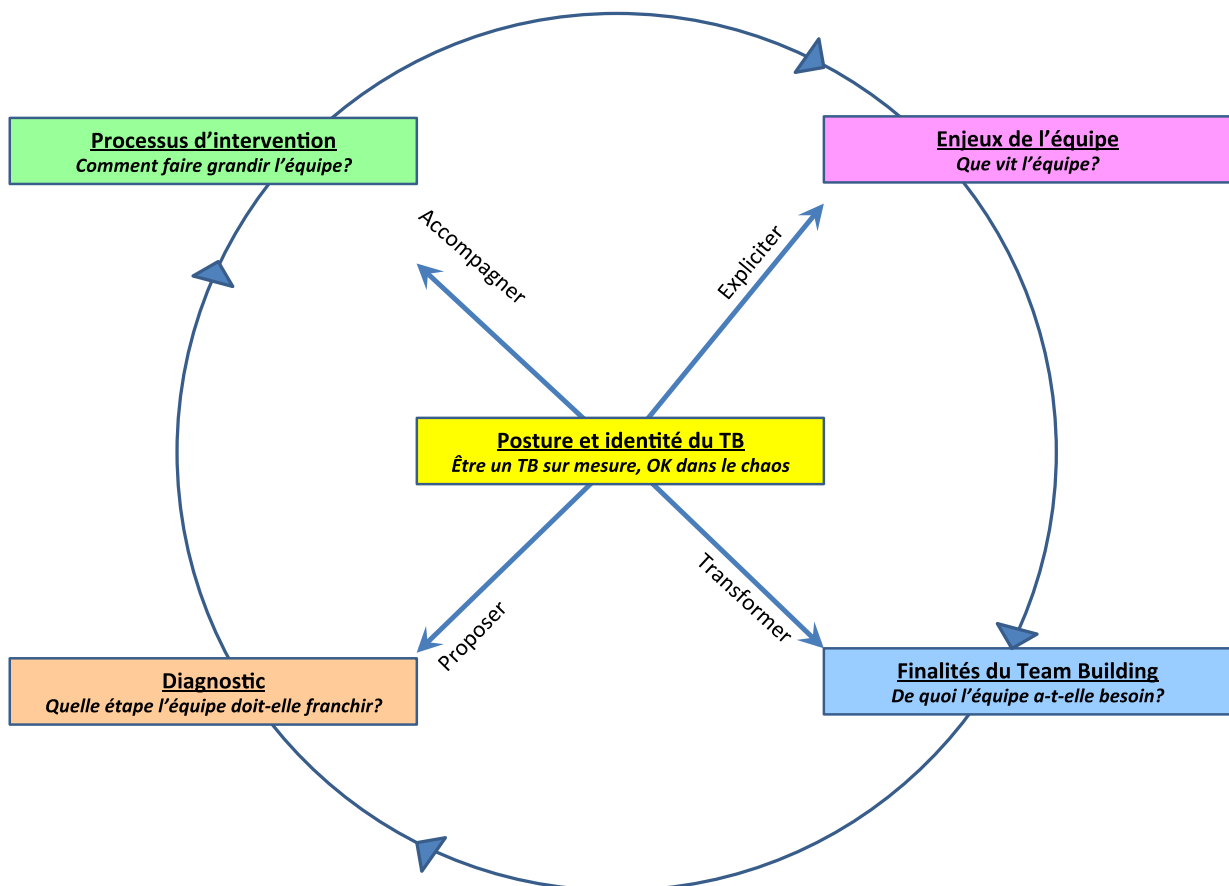
Cette formation demande un investissement autonome notamment pendant les intersessions. Celui-ci permettant à chacun de franchir une étape significative dans son identité de Coach d'équipe.

OBJECTIFS DE LA FORMATION

Les 5 dimensions du Coach d'équipe

Construire une identité de Coach d'équipe, c'est avoir une vision globale de l'ensemble des dimensions à aborder et à renforcer :

- Savoir faire expliciter les enjeux humains de l'entreprise concernant la transformation des équipes.
- Savoir transformer les enjeux des équipes en étapes de construction pour les équipes.
- Savoir diagnostiquer ce qui se passe et ce qui se joue pour l'équipe que nous accompagnons.
- Savoir intervenir et accompagner l'équipe sur la durée pour lui permettre de vivre ses étapes de transformation.
- Savoir Etre un Coach d'équipe sur mesure en incarnant une posture éthique.



PROGRAMME

1^{er} Module : UNE VISION INTÉGRALE

Pour accompagner sur mesure : « Les principes fondamentaux du coaching d'équipe »

L'objectif de ce module est de regarder ce qu'il y a d'universel et notamment les besoins inhérents à chaque équipe. Le coach est du côté **du QUI AVANT LE QUOI**. De mettre la focale sur la posture du coach d'équipe à partir des étapes de croissance de l'équipe, du modèle ORF et de l'utilisation des travaux de Will Schutz. Il vise à appréhender la place et le rôle des leaderships dans une équipe. Il s'agit de mettre l'accent sur le fait qu'à tout moment, le coach d'équipe induit une dynamique d'intelligence collective ou pas.

Bibliographie :

- Les codirs du 3^{ème} millénaire par Edgard Added
- La dynamique des groupes restreints par Didier Anzieu
- Les Responsables porteurs de sens par Vincent Lenhardt
- Profonde Simplicité par Will Schutz

Conférences audio & vidéos offertes par JBS :

- Les codirs du 3^{ème} Millénaire
- Construire un container sécurisé
- Nourrir les besoins d'une équipe
- A la rencontre de Victor Frankl

2^{ème} Module : NOUS AVONS 2 CHOIX « ÊTRE HEUREUX OU AVOIR RAISON »

Pour accompagner les tensions et les conflits « La Régulation des relations »

L'objectif de ce module est d'explicitier et de vivre les enjeux de la régulation et de ses différents modes : médiations, confrontations, timbres, chaises chaudes..... La régulation est un besoin lié à chaque groupe humain et une condition pour que les groupes se développent. Le choix se fait entre la régulation des tensions ou les conflits.

*« Nous sommes tous d'accord sur le fait qu'à un moment,
nous n'allons pas être d'accord »*

Bibliographie :

- Se dire la vérité en entreprise par Jean Jacques Montlahuc
- Négociations sensibles par Georges Kohlrieser
- Dénouer les conflits par la CNV par Marshall Rosenberg
- Conversations cruciales par Kerry Patterson

Conférences audio & vidéos offertes par JBS :

- Comment dire des choses difficiles dans les équipes ?
- A la rencontre de Georges KOHLRIESER
- La chaise chaude des leaders et le carnet de bal

3^{ème} Module : « PLUS C'EST DUR À L'EXTÉRIEUR PLUS C'EST DOUX À L'INTÉRIEUR »

**Pour créer un collectif inspirant
« La Coopération, l'Intelligence Collective et la prise de décision »**

L'objectif de ce module est d'intégrer les conditions de la coopération et de l'intelligence collective dans les équipes que nous accompagnons.

Comment proposer des processus multiples, à géométrie variable, pour des petits ou des grands groupes (plus de 100 personnes)

Comment créer et accompagner des communautés de passion ?

C'est également la prise en compte de la place prépondérante de la prise de décision au cœur du Team-Building. Nous expérimenterons les différents modes de prise de décision et notamment la Sociocratie.

Il s'agit de s'inscrire dans le courant des Entreprises Libérées ou Libérantes.

Bibliographie :

- L'entreprise, une affaire de cœur par Hubert Joly
- S'inspirer du vivant pour organiser l'entreprise
- Les clés de l'autonomie par Stéphanie Desfontaines
- Partager le pouvoir c'est possible par Éric Albert

Conférences audio & vidéos offertes par JBS :

- Le rôle du coach dans l'entreprise libérante
- A la rencontre d'Hubert JOLY

4^{ème} Module : « VIVRE UNE POSTURE SAIN ET JUSTE »

« Le métier de Coach d'équipe »

L'objectif de ce dernier module est de mettre l'accent sur l'identité du coach d'équipe à travers sa posture et son positionnement éthique et notamment la dynamique transférentielle. Il s'agit également d'appréhender les enjeux et les postures liés à la commercialisation du coaching d'équipe.

Pour le Coach d'équipe, il s'agit de créer les conditions dans lesquelles son accompagnement serait inducteur d'une pensée constructiviste et résiliente de façon à transcender la pensée linéaire ou taylorienne.

Bibliographie :

- La sagesse du coach
- Mes 10 stratégies par Vincent Lenhardt
- Transfert & Contre-transfert par Serge Tracy
- Nos raisons de vivre par Victor Frankl

Conférences audio & vidéos offertes par JBS :

- Prendre soin des équipes
- Les rituels dans les équipes
- L'humour comme mode d'intervention

Lors de ces 4 modules Chacun pourra venir avec des situations questionnantes et recevoir de l'aide.

Nous traiterons, en continu, les demandes et les besoins des clients et les différentes interventions à construire avec eux.

L'ÉVALUATION DE LA FORMATION :

La formation fait l'objet d'une évaluation en continu de sa pédagogie à chaque journée, chaque module, à mi-parcours et à la fin de la formation par un processus individuel et collectif. Chaque participant animera un module au sein d'une équipe de coaches qui recevra un feed back de chaque enseignant et chaque membre de la promotion.

**Un processus d'évaluation globale aura lieu les 2 derniers jours
et donnera lieu à une certification.**

PREREQUIS ET CONDITIONS d'ADMISSION

Public visé et Pré requis :

Coachs, consultants, Leaders ayant une expérience émergente ou confirmée d'accompagnateur du changement qui souhaitent nourrir leur posture de Coach d'équipe et approfondir et densifier leurs modes d'intervention.

Un des enjeux de cette formation est de **permettre à chacun d'accompagner toute équipe « sur-mesure »**.

Il est nécessaire :

- D'avoir suivi une formation au coaching ou un parcours équivalent
- d'être engagé et mobilisé sur l'ensemble de la durée de la formation
- De participer à un entretien préalable avec Serge Eskenazi

Lieu : Domaine des Hautannes, St Germain au Mont d'Or (69) ou JBS (Lyon)

L'accès aux PMR est possible sur les sites. Pour tout autre type de handicap (notamment sensoriel) nous contacter au préalable pour co-construire des solutions adaptées (dans la mesure des ressources disponibles).

Calendrier : le parcours dure 12 jours en 4 modules de 3 jours soit 82 heures en présentiel et 50 heures en distanciel (20 vidéos conceptuelles et 12 conférences offertes)

Dates pour 2026

Séminaire pilote : 5 et 6 février 2026 : 2 jours de mise à niveau, optionnels et gratuits

27, 28 et 29 avril 2026 - 10, 11 et 12 juin 2026

16, 17 et 18 septembre 2026 – 4, 5 et 6 novembre 2026

Certification : 1er & 02 mars 2027

Horaires : 1^{er} jour 9h 30 – 18h 00 ; 2^{ème} jour 9h 00 – 18h ; 3^{ème} jour 9h - 17h

Budget et modalités de règlement :

Prise en charge individuelle : 3500 Euros + 2 jours de certification 600 euros

Prise en charge par l'entreprise ou un fond de formation : 4750 Euros + 2 jours de certification 795 euros

Le règlement du parcours peut s'effectuer en 4 versements soit 1 par module.

Référent pédagogique : Serge ESKENAZI
40 rue Delandine 69002 Lyon, Tél : 06 60 453 457
Serge.eskenazi@jbs-coaching.com

Référente administrative : Sandrine Guillet
sandrine.guillet@jbs-coaching.com - Tél : 06 95 17 05 18





SERGE ESKENAZI, Co-dirigeant de JBS,

Il exerce 3 activités :

Coach et Team-BUILDER

Passionné par le développement de L'Intelligence Collective et l'élaboration de vision partagée, Il accompagne depuis 25 ans les dirigeants, les équipes et les organisations dans les changements managériaux et culturels.

Enseignant et Superviseur de coachs. Certifié depuis 2004. Avec Nicolas Schilfarth, Il forme et supervise des coachs dans 2 courants :

- Membre du collège des enseignants CT SCHOOL, il dispense l'enseignement Coach and Team® en région Rhône-Alpes.
- Il a conçu et il diffuse depuis 2009 un ensemble d'enseignements centré sur le thème de l'accompagnement des équipes « sur mesure ».

Conférencier sur les thèmes de la transformation sociologique des entreprises et des équipes par l'intelligence collective, il se nourrit des travaux d'Edgar Morin, Isaac Getz, Robert Dilts, Claude Steiner, Vincent Lenhardt, Will Schutz, Georges Kohlrieser et Victor Frankl.

Cette posture s'est construite au travers du parcours suivant :

Engagé dans le monde de la photogravure pendant 17 ans, il devient Dirigeant de 2 entreprises coopératives (Scop) pendant 7 ans. Dirigeant élu par les salariés-actionnaires, il a connu les hauts niveaux d'engagements, de motivation et de coopération au sein des équipes qui font l'essence même des entreprises « libérées ou libérantes ».

- Il s'est formé à l'IFG (stratégie des PME), à l'IAE (DESS de diagnostic des organisations).
- Il est Formé à l'Analyse Transactionnelle depuis 1988 et notamment pendant 10 ans avec Gilles Pellerin, expert de la Théorie Organisationnelle de Berne.
- Il s'est formé, également, à la gestion des conflits avec Georges Kohlrieser, expert des prises d'otages au Etats Unis.
- Il est Praticien certifié « Appréciative Inquiry » - David COOPERRIDER / Ron FRY / 2014 (transformation positive des organisations).
- Il s'est formé avec Robert Dilts sur la collaboration générative, L'intelligence collective et la sagesse des foules.

BULLETIN D'INSCRIPTION

• Conditions d'inscription

Avoir suivi une formation au coaching quelle que soit l'école.

Avoir un entretien avec Serge Eskenazi

Être engagée pour l'ensemble du cycle.

• Budget à prévoir

Prise en charge individuelle ou indépendant :

3500 € net de taxes + 600€ pour la certification (optionnelle)

Prise en charge par une entreprise ou un fond de formation :

4750 € net de taxes + 795 € pour la certification (optionnelle)

• Modalités de règlement

25% à l'inscription et solde au démarrage de la formation en 3 virements à chaque module.

En cas d'annulation 15 jours avant le démarrage, l'intégralité des arrhes sera restituée.

L'inscription se prend pour l'ensemble du cycle, l'absence à l'une ou l'autre des séances ne fera pas l'objet de déduction.

À renvoyer à JBS, 40 rue Delandine 69002 Lyon ou par mail : Sandrine.guillet@jbs-coaching.com

☐ Je m'inscris en qualité de particulier, je joins le chèque d'arrhes de 25% (libellé à l'ordre de JBS, encaissé au démarrage de la formation) d'un montant de(euros)

• ☐ Avec certification (+600 €)

• ☐ Sans certification

NOMPRENOM.....

ADRESSE

TÉLÉPHONE

E-mail

FONCTION (MÉTIER)

.....

☐ **Inscription en tant qu'entreprise**

- ☐ Avec certification (+795 €)
- ☐ Sans certification

☐ Je fais une demande de prise en charge par mon employeur

Une convention de formation sera établie entre l'employeur et JBS Ecole de Coaching

Nom et statut de l'employeur :

Adresse postale de l'employeur :

Nom et fonction du signataire de la convention :

☐ Plan de formation ☐ Période de professionnalisation

Souhaitez-vous recevoir nos actualités par mail ?

☐ Oui

☐ Non

Date Signature

PROTECTION DES DONNEES PERSONNELLES

Les informations personnelles portées sur ce formulaire sont enregistrées dans un fichier informatisé dont l'accès est protégé et sécurisé.

Nous ne traiterons ou n'utiliserons vos données que dans la mesure où cela est nécessaire pour vous contacter, assurer le traitement de vos demandes, créer et gérer votre espace utilisateur et assurer le bon suivi de votre dossier.

Vos informations personnelles sont conservées pendant une durée qui ne saurait excéder 20 années, sauf si :

- Vous exercez votre droit de suppression des données vous concernant, dans les conditions décrites ci-après ;
- Une durée de conservation plus longue est autorisée ou imposée en vertu d'une obligation légale ou réglementaire.

Pendant cette période, nous mettons en place tous moyens aptes à assurer la confidentialité et la sécurité de vos données personnelles, de manière à empêcher leur endommagement, effacement ou accès par des tiers non autorisés.

L'accès à vos données personnelles est strictement limité à notre personnel administratif et à la direction. Nous nous engageons à ne pas vendre, louer, céder ni donner accès à des tiers à vos données sans votre consentement préalable, à moins d'y être contraints en raison d'un motif légitime (obligation légale, lutte contre la fraude ou l'abus, exercice des droits de la défense, etc.).

Conformément à la loi « *informatique et libertés* » du 6 janvier 1978 modifiée et au Règlement européen n°2016/679/UE du 27 avril 2016 (applicable dès le 25 mai 2018), vous bénéficiez d'un droit d'accès, de rectification, de portabilité et d'effacement de vos données ou encore de limitation du traitement. Vous pouvez également, pour des motifs légitimes, vous opposer au traitement des données vous concernant.

Vous pouvez, sous réserve de la production d'un justificatif d'identité valide, exercer vos droits en contactant notre service administratif. Votre demande sera satisfaite dans un délai maximum de 30 jours.

Si vous ne souhaitez pas/plus recevoir nos actualités par mail, vous avez la faculté de nous l'indiquer dans le cadre du présent formulaire, de modifier vos choix en nous contactant dans les conditions évoquées ci-dessus. Pour toute information complémentaire ou réclamation, vous pouvez contacter la Commission Nationale de l'Informatique et des Libertés (plus d'informations sur www.cnil.fr).

Merci de signer ci-dessous :

« Je reconnais avoir pris connaissance du présent document et en avoir compris le contenu et les enjeux »

Date

Signature